

утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов по должностям, не включенным в ПКГ;

- особенности установления объема учебной нагрузки педагогических работников образовательных учреждений, порядок исчисления им заработной платы;

- порядок и условия почасовой оплаты труда;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;

- условия оплаты труда заведующего;

- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников МОУ детский сад № 165 устанавливается в целях:

- реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Волгограда;

- повышения эффективности и качества педагогического труда;

- повышения уровня реального содержания заработной платы работников МОУ детский сад № 165;

- повышения мотивации педагогических и руководящих работников МОУ детский сад № 165 к качественному результату труда;

- повышения кадровой обеспеченности МОУ детский сад № 165, в том числе путем создания условий для привлечения высококвалифицированных специалистов.

1.4. Фонд оплаты труда работников МОУ детский сад № 165 формируется на календарный год исходя из объема субсидий, предоставляемых из бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.5. Месячная заработная плата работника МОУ детский сад № 165, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Оплата труда работников МОУ детский сад № 165, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника МОУ детский сад № 165 предельными размерами не ограничивается.

1.8. Система оплаты труда в МОУ детский сад № 165 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ детский сад № 165, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников МОУ детский сад № 165.

1.9. Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МОУ детский сад № 165 определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и утверждаются локальными нормативными актами МОУ детский сад № 165.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ детский сад № 165

2.1. Основные условия оплаты труда работников МОУ детский сад № 165.

2.1.1. Система оплаты труда работников МОУ детский сад № 165 включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников МОУ детский сад № 165 устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ детский сад № 165.

2.1.3. Дифференциация типовых профессий рабочих и должностей служащих, включаемых в штатное расписание МОУ детский сад № 165 по квалификационным уровням ПКГ и не включенных в ПКГ, осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности. Указанные должности и профессии должны соответствовать уставным целям МОУ детский сад № 165 и содержаться в соответствующих разделах единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

2.1.4. Размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ детский сад № 165, занимающих должности служащих и осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих образовательных учреждений, устанавливаются на

основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно приложению 1 к Положению.

Размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов работников МОУ детский сад № 165, не включенные в ПКГ, устанавливаются согласно приложению 2 к Положению.

2.1.5. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работникам МОУ детский сад № 165 устанавливаются заведующим МОУ детский сад № 165 по квалификационным уровням ПКГ и не включенным в ПКГ, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников МОУ детский сад № 165, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом профессиональных стандартов, сложности и объема выполняемой работы.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.2. Порядок определения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений, отнесенных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» к ПКГ должностей работников образования.

2.2.1. Размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ детский сад № 165 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно приложению 1 к Положению.

2.2.2. Размер оплаты труда работников образования определяется с учетом:

- показателей квалификации (образования, стажа педагогической работы, наличия квалификационной категории, почетного звания);
- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);
- объемов учебной работы;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников МОУ детский сад № 165 на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период отмены образовательного процесса по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда;
- других условий оплаты труда, установленных действующими нормативными правовыми актами.

2.3. Особенности установления объема учебной нагрузки и оплаты труда педагогическим работникам, порядок и условия почасовой оплаты труда.

2.3.1. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.3.2. Другая часть педагогической работы, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных уставом МОУ детский сад № 165 и правилами внутреннего трудового распорядка МОУ детский сад № 165, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогических работников, и может быть связана:

- с выполнением обязанностей, включающих в себя участие в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- с организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- с временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся (воспитанников), изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий.

2.3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в МОУ детский сад № 165.

Учебная нагрузка педагогических работников, ведущих педагогическую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается заведующим МОУ детский сад № 165 с учетом мнения представительного органа работников МОУ детский сад № 165. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников МОУ детский сад № 165 в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников МОУ детский сад № 165 о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества групп.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых МОУ детский сад № 165 является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия по согласованию с представительным органом работников МОУ

детский сад № 165.

Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в том же МОУ детский сад № 165 его заведующим, определяется приказом Краснооктябрьского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда, а других работников МОУ детский сад № 165, ведущих ее помимо основной работы заведующим МОУ детский сад № 165 при участии представительного органа работников МОУ детский сад № 165. Преподавательская работа в том же МОУ детский сад № 165 для указанных работников совместительством не считается.

Предоставление учебной нагрузки (преподавательской работы) лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же МОУ детский сад № 165 (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования), осуществляется с учетом мнения представительного органа работников МОУ детский сад № 165 и при условии, если педагогические работники, для которых МОУ детский сад № 165 является местом основной работы, обеспечены работой по своей специальности в объеме не менее, чем норма часов, определенная на ставку заработной платы.

Нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения педагогического работника в соответствующем отпуске.

2.3.4. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

2.3.5. Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.3.6. За время работы в периоды отмены образовательного процесса для обучающихся (воспитанников) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

2.3.7. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников;

- педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, привлекаемых в образовательные учреждения);

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.3.8. Оплата за педагогическую (преподавательскую) деятельность при организации платных образовательных услуг производится за количество оказанных услуг (человеко-часов, человеко-занятий).

Порядок определения стоимости оказанных услуг (человеко-часов, человеко-занятий) определяется образовательным учреждением самостоятельно и утверждается локальным нормативным актом образовательного учреждения.

2.4. Порядок определения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений, отнесенных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей.

2.4.1. Размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы работников образовательных учреждений, отнесенных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей (далее - медицинские работники образовательных учреждений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно приложению 1 к Положению.

2.4.2. Размер оплаты труда медицинских работников МОУ детский сад № 165 определяется с учетом следующих условий:

- показатели квалификации (наличие квалификационной категории);
- продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы);
- другие условия оплаты труда, установленные действующими нормативными правовыми актами.

2.5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

2.5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ детский сад № 165в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников МОУ детский сад № 165.

2.5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы работников МОУ детский сад № 165пропорционально объему выполняемых работ или учебной нагрузки.

2.5.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются:

- за работы с вредными и (или) опасными условиями труда - 12% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- за работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - 24% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Указанная выплата устанавливается работникам МОУ детский сад № 165на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5.5.1. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2.5.5.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника образовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику МОУ детский сад № 165производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5.5.3. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), а также работа, осуществляемая по инициативе заведующего за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой и оплачивается в

соответствии с требованиями статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работы в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии с требованиями статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.5.4. Выплаты работникам образовательных учреждений за специфику работы в классе (группе) устанавливаются следующим работникам образования:

в классе (группе) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и реализующими адаптированные программы - работникам образования, отнесенным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" к ПКГ должностей педагогических работников (далее - педагогические работники), - не более 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, прочим работникам - не более 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

2.6.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ детский сад № 165с учетом мнения представительного органа работников МОУ детский сад № 165в пределах имеющихся средств на оплату труда работников МОУ детский сад № 165.

2.6.2. В МОУ детский сад № 165 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.6.3. В целях стимулирования работников МОУ детский сад № 165к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу в фонде оплаты труда МОУ детский сад № 165за счет бюджетных средств предусматриваются средства в размере не более 30% фонда оплаты труда МОУ детский сад № 165.

2.6.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МОУ детский сад № 165:

- за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ в абсолютной величине;
- за результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм) в абсолютной величине;
- за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач в абсолютной величине;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МОУ детский сад № 165среди населения в размере 80 % от минимального оклада,

минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы;

- за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс в размере 90% заработной платы;

- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ в размере 100 % от минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы.

Выплаты устанавливаются приказом заведующего МОУ детский сад № 165 на определенный период с указанием оснований, позволяющих оценить результативность выполненной работы. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается.

2.6.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работнику МОУ детский сад № 165 в соответствии с локальным нормативным актом МОУ детский сад № 165.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам МОУ детский сад № 165, имеющим ученую степень по преподаваемому профилю, заведующему:

- за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

- за ученую степень доктора наук – 7000 рублей.

К выплатам за качество выполняемых работ относится надбавка за наличие квалификационной категории, которая устанавливается работникам образования с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Педагогическим работникам выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - не более 30% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - не более 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Медицинским работникам выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - не более 30% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - не более 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

вторая квалификационная категория - не более 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику МОУ детский сад № 165 приказом заведующего МОУ детский сад № 165:

- за профессионализм и оперативность в решении вопросов в абсолютной величине;
- за отсутствие претензий к результатам выполнения работ в абсолютной величине;
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОУ детский сад № 165 в размере 50 % от минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы;

Выплаты устанавливаются приказом заведующего МОУ детский сад № 165 на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютной величине, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

2.6.6. К выплатам за стаж работы относятся:

- надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;
- надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам.

Размеры надбавок за педагогический стаж, устанавливаемых педагогическим работникам:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет – 1 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 3% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы свыше 11 лет – 7 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Стаж педагогической работы определяется в следующем порядке.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в должностях и учреждениях, определенных перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых

засчитывается в педагогический стаж работников образовательных учреждений, согласно приложению 3 к Положению;

- время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, определенных порядком зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации, согласно приложению 4 к Положению.

Размеры надбавок за стаж работы, устанавливаемых прочим работникам:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 1 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 3 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы свыше 11 лет – 7 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам, определяется следующим образом.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтвердить стаж только за период совместной работы. В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

2.6.7. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов

организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью МОУ детский сад № 165;

- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

- участие в инновационной деятельности МОУ детский сад № 165;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОУ детский сад № 165;

- виды работ, установленные локальными нормативными актами МОУ детский сад № 165, с учетом мнения представительного органа работников МОУ детский сад № 165.

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам МОУ детский сад № 165 одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами считаются работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютной величине, так и в процентном отношении к окладу. Размер премий по итогам работы не ограничен. Премирование может производиться не всем работникам МОУ детский сад № 165 (при отсутствии обязательности премирования в содержании трудового договора).

Премирование работников МОУ детский сад № 165 осуществляется в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых МОУ детский сад № 165 на оплату труда работников МОУ детский сад № 165.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ детский сад № 165 с учетом мнения представительного органа работников МОУ детский сад № 165.

2.6.8. Установление надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера работников МОУ детский сад № 165 производится на основе локального нормативного акта МОУ детский сад № 165, согласованного с представительным органом работников МОУ детский сад № 165. Показатели эффективности труда для работников МОУ детский сад № 165 определяются на календарный (учебный) год.

3. Условия оплаты труда заведующего МОУ детский сад № 165

3.1. Заработная плата заведующего МОУ детский сад № 165 состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Условия оплаты труда заведующего МОУ детский сад № 165 устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада заведующего МОУ детский сад № 165 определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости МОУ детский сад № 165.

Должностной оклад заведующего МОУ детский сад № 165 устанавливается Краснооктябрьским территориальным управлением департамента по образованию администрации Волгограда в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения, утвержденным приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 26.06.2019 № 418 «Об утверждении порядка установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения, находящегося в ведении департамента по образованию администрации Волгограда».

3.3. Заведующему МОУ детский сад № 165 устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом 2 Положения, с учетом пунктов настоящего раздела и в соответствии с приказами департамента по образованию администрации Волгограда от 18.08.2014 № 482 «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования», от 29.08.2018 № 552 «Об утверждении порядка выплат стимулирующего характера руководящим работникам муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы», от 27.06.2019 № 424 «Об утверждении критериев и показателей эффективной деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений Волгограда, подведомственных территориальным управлениям департамента по образованию администрации Волгограда».

3.4. Размер премии заведующего МОУ детский сад № 165 устанавливает Краснооктябрьское территориальное управление департамента по образованию администрации Волгограда по результатам оценки деятельности МОУ детский сад № 165 на основании положения о премировании руководителей образовательных учреждений, утверждаемого учредителем образовательных учреждений.

Премирование заведующего МОУ детский сад № 165 осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом МОУ детский сад № 165, с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей работы МОУ детский сад № 165 за счет и в пределах части фонда оплаты труда по категории работников, к которой относятся руководители.

3.5. Среднемесячная заработная плата заведующего МОУ детский сад № 165 формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не должна превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего МОУ детский сад № 165, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МОУ детский сад № 165 (без учета заработной платы заведующего, установленный администрацией Волгограда).

4. Порядок начисления и выплаты надбавки молодым специалистам

4.1. Настоящий раздел Положения определяет порядок начисления и выплаты надбавки педагогическим работникам МОУ детский сад № 165, отнесенным к категории молодых специалистов (далее - молодые специалисты).

4.1.2. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, получившие педагогическое образование и заключившие трудовой договор по педагогической специальности с муниципальным образовательным учреждением Волгограда в течение одного года со дня выдачи документа о получении высшего профессионального или среднего профессионального образования.

В указанный период не включаются срок прохождения военной службы по призыву, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.

4.1.3. Статус молодого специалиста сохраняется за работником муниципального образовательного учреждения Волгограда в течение трех лет со дня заключения трудового договора, указанного в пункте 4.2 настоящего раздела.

В указанный период не включаются срок прохождения военной службы по призыву, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.

Статус молодого специалиста сохраняется за ним в случае перевода работника на другую педагогическую должность в МОУ детский сад № 165или в другое муниципальное образовательное учреждение Волгограда на педагогическую должность.

4.1.4. Надбавка молодым специалистам устанавливается в целях их социальной поддержки и привлечения для работы в муниципальных образовательных учреждениях Волгограда. Данная мера социальной поддержки предоставляется один раз.

4.2. Порядок начисления и выплаты надбавки молодым специалистам

4.2.1. Надбавка молодым специалистам устанавливается по основному месту работы на период (срок) три года со дня заключения трудового договора в размере согласно нижеприведенных таблицам.

- НАДБАВКА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, ОТНЕСЕННЫМ К КАТЕГОРИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ИМЕЮЩИМ ДИПЛОМ С ОТЛИЧИЕМ:

№ п/п	Квалификационный уровень профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников	Размер ежемесячной надбавки в дошкольных образовательных учреждениях (руб.)		
		1-й год	2-й год	3-й год
1	2	3	4	5
1.	1-й квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	5 478,00	4 382,00	3 287,00
2.	2-й квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	5 540,00	4 432,00	3 324,00
3.	3-й квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог;	5 665,00	4 532,00	3 399,00

	старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель			
4.	4-й квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	5 853,00	4 682,00	3 512,00

- НАДБАВКА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ, ОТНЕСЕННЫМ К КАТЕГОРИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

№ п/п	Квалификационный уровень профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников	Размер ежемесячной надбавки в дошкольных образовательных учреждениях (руб.)		
		1-й год	2-й год	3-й год
1	2	3	4	5
1.	1-й квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4 382,00	3 287,00	2 191,00
2.	2-й квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4 432,00	3 324,00	2 216,00
3.	3-й квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	4 532,00	3 399,00	2 266,00
4.	4-й квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	4 682,00	3 512,00	2 341,00

4.2. Надбавка молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы ежемесячно в пределах фонда оплаты труда пропорционально объему выполняемых работ (но не более одной ставки) за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

4.3. Надбавка не выплачивается молодому специалисту в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. Оплата труда работников по предоставлению платных образовательных услуг

5.1. Настоящий раздел Положения определяет порядок начисления и выплаты заработной платы работникам МОУ детский сад № 165, участвующих в предоставлении (оказании) платных образовательных услуг обучающимся (воспитанникам) МОУ детский сад № 165.

5.1.1. К таким работникам относятся лица, занимающие должности: «педагог дополнительного образования» и «педагог – организатор». С данными работниками заключается дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием срока его действия.

5.1.2. Фонд оплаты труда вышеуказанных работников МОУ детский сад № 165 формируется из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5.1.3. Порядок определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания утвержден Постановлением администрации Волгограда от 29.08.2011 № 2482 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания».

5.2. Размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, выплаты стимулирующего характера и критерии их установления работникам МОУ детский сад № 165, участвующих в расчетах определения платы для физических и юридических лиц за предоставление (оказание) платных образовательных услуг населению определяются в соответствии с настоящим Положением.

5.3. Сдельная система оплаты труда

5.3.1. Сдельная система применяется в МОУ детский сад № 165 для оплаты труда работников, занимающих должность «педагог дополнительного образования», непосредственно предоставляющих (оказывающих) платные образовательные услуги обучающимся (воспитанникам).

Вышеуказанным работникам, заработная плата начисляется по фактическим, количественно и материально измеримым результатам его труда, а именно за каждое проведенное человеком – занятие.

Размер человека – занятия утверждается ежегодно приказом заведующего МОУ детский сад № 165 в соответствии с расчетом стоимости платных образовательных услуг на учебный год.

Заработная плата педагога дополнительного образования рассчитывается путем умножения размера человека-занятия на количество проведенных человеко-занятий согласно Табелю учета и использования рабочего времени.

5. Порядок индексации заработной платы

5.1. Индексация заработной платы работников МОУ детский сад № 165 осуществляется в целях повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

5.2. Основанием для осуществления индексации заработной платы работников МОУ детский сад № 165 является рост индекса потребительских цен на основании прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на соответствующий год.

5.3. Индексация заработной платы работников МОУ детский сад № 165 производится путем индексации размеров минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы работников образовательных учреждений на коэффициент индексации.

5.4. Индексация размеров минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы работников МОУ детский сад № 165 на соответствующий год осуществляется при наличии оснований, определенных в [пункте 5.2](#) настоящего раздела, до начала нового учебного года на основании постановления администрации Волгограда.

6. Другие вопросы оплаты труда

Работникам МОУ детский сад № 165 может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника МОУ детский сад № 165 в соответствии с коллективным договором или иным локальным нормативным актом МОУ детский сад № 165 с учетом мнения представительного органа работников МОУ детский сад № 165 в пределах средств фонда оплаты труда.

МОУ детский сад № 165

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников
МОУ детский сад № 165

Размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников МОУ детский сад № 165

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа (далее -	

	ПКГ) должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	
1.1.	1-й квалификационный уровень: вожатый; помощник воспитателя ; секретарь учебной части	11 599,00
2.	ПКГ должностей педагогических работников:	
2.1.	1-й квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель ; старший вожатый	15 613,00
2.2.	2-й квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор ; социальный педагог; тренер-преподаватель	15 769,00
2.3.	3-й квалификационный уровень: воспитатель ; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог ; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	15 927,00
2.4.	4-й квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель ; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) ; педагог-библиотекарь	16 086,00
3.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня":	
3.1.	1-й квалификационный уровень: агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель ; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; калькулятор; копировщик; секретарь-стенографистка; стенографистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	6 739,00
4.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":	
4.1.	2-й квалификационный уровень: Заведующий машинописным бюро; Заведующий архивом; Заведующий бюро пропусков; Заведующий камерой хранения; Заведующий канцелярией; Заведующий копировально-множительным бюро;	11 599,00

	Заведующий складом; Заведующий фотолабораторией; Заведующий хозяйством ; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутриведомственная категория	
5.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня":	
5.1.	1-й квалификационный уровень: бухгалтер; документовед; инженер; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик) ; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; профконсультант; психолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	12 312,00
6.	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":	
6.1.	1-й квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", утвержденным постановлением Секретариата всесоюзного центрального совета профессиональных союзов Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 31 января 1985 г. № 31/3-30 "Об утверждении "Общих положений единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР"; раздела "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1" (далее –раздел справочника) (уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, вахтер, дворник)	11 370,00

7.	ПКГ работников "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
7.1.	3-й квалификационный уровень: медицинская сестра , медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	13 475,00

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
МОУ детский сад № 165

**Размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов
Работников МОУ детский сад № 165, невключенные
в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должности	Размер минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
1.	Специалист по закупкам , контрактный управляющий	12 560,00
2.	Специалист по охране труда	12 560,00

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
МОУ детский сад № 165

**Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
Засчитывается в педагогический стаж работников
образовательных учреждений**

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2	3
1.	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных

	<p>профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), методисты, старшие методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
2.	<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты</p>
3.	<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, строительством, снабжением, делопроизводством)</p>

4.	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств, занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве)	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5.	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6.	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие



Протуну ровано, пронумеровано
и крещлено печатлю
Заведуюцїм МСС детектї саль № 165

РБ (введене шест) шест
Владимир

